

Pressemeddelelse

Hedensted går foran med ambitiøst LEAN-forløb i daginstitutionerne!

- mere tid til børnene

I øjeblikket er der fuldt tryk på med at lære Lean på 3 daginstitutioner i Hedensted.

De 3 institutioner er med i et ambitiøst pilotprojekt, der startede kort før jul sidste år og slutter omkring september i år.

Lige nu, er de midt i forløbet, og der er masser af sprit nye erfaringer og helt friske historier om hvordan det er at lære Lean, begynde at bruge det, og glæden over de første resultater.

Hvordan er det at blive udfordret af Plustids Lean Koncept, som metode, når man er pædagog og hverdagen skal hænge sammen ved siden af - det ved de meget om i Hedensted i denne tid.

Forbedringerne fra dem, der ved bedst

Der er aktivitet omkring forbedringstavlerne, hvor det er de ansatte selv der kommer med forbedringsforslag til en lettere hverdag.

Aldrig mere lede efter ting

For et par uger siden startede de med at skabe orden og ryddelighed i rummene med Lean-værktøjet 5S. Det første depot står nu klar i daginstitutionen Tusindfryd, selvforklarende og indbydende tager det sig ud. De første der benyttede rummet, fandt hurtigt pladsen til bolden eller motoriktasken, mens de stolte deltagere på 5S-holdet kunne fryde sig over at rummet nu bare virkede. I sidste uge var det et køkken og endnu et depot hos Rårup. Og i denne uge er det gået løs i Myretuen.

Mere ro til kerneydelsen

De har også fået mere ro til kerneydelsen. Et tydeligt signal om hvem, der kan forstyrres (supporterrollen) og hvem der IKKE må (aktørrollen), er indført. Og som med alt andet i Lean er det de ansatte selv der har valgt signalet, det er derfor de går rundt med grønne og røde armbånd hos Tusindfryd i øjeblikket.

Hvad bruger vi tiden på?

De ansatte har også gået med stopur i 3 uger, for på den måde at få helt klarhed over hvad de brugte tiden på. Nu ved man hvor det giver mest gevinst at sætte ind.

Baggrund

Med LEAN-pilotprojektet "Mere tid til børnene" er Hedensted kommune allerede godt i gang med at undersøge, om det er muligt at finde nye arbejdsgange, metoder mv., der kan anvendes i alle typer daginstitutioner eller om særlige forhold ved institutionsformen tilsiger differentierede metoder. Pilotprojektet skal medvirke til at afklare, om og hvorledes de forskellige institutionsformer eventuelt fremmer eller begrænser personalets mulighed for at få mere tid sammen med børnene.

Det er 3 institutioner af forskellig størrelse der arbejder med i projektet og målene for forløbet er:

1. Dokumentere arbejdet og resultaterne.
2. Skaf et overblik over og faktuel viden om hvad det egentlig er daginstitutionerne bruger tiden på.
3. Få klarlagt og gerne kvantificeret hvad der er værdi i daginstitutionerne.
4. Få erfaringer med Lean i relation til daginstitutioner – hvad har vi lært. Dette skal danne grundlag for, hvordan vi arbejder videre med Lean på daginstitutionsområdet.
5. Finde og dokumentere forskelle eller ensartethed i måden at bruge Lean på, i de tre størrelser daginstitutioner (virker eller virker ikke).

Eksterne konsulenter

Det er Plustid ApS der har specialiseret sig i Lean til daginstitutioner, der kører projektet i Hedensted.

3. juli 2009

Metoden er Plustids Lean Koncept, hvor også selve måden der læres Lean på er coachende, motiverende og meget praktisk anlagt. Således at begejstringen kan bevares fra projektstart til slut.

Kontakt for yderligere oplysninger:

Hedensted Kommune

Niels Espes Vej 8

8722 Hedensted

Socialfagligkonsulent Merethe Meldahl

7975 5000

Merete.Meldahl@Hedensted.dk

Plustid ApS

Rådhusvej 1.2 sal

3520 Farum

Leankonsulent og partner Tom Sander Kierstein

20661701 / 70231716

tsk@plustid.dk

www.plustid.dk