



## Frederiksborg Amts Avis

### Mere tid til sjov med de ældre

Firmaet Plustid fra Farum har fået en millionordre støttet af Velfærdsministeriet. Målet er ved hjælp af »Lean« at analysere arbejdsgangene på to ældrecentre og dermed skabe mere tid til både banko og skovture for de ældre.

*Af Simon Dinsen Hansen*

Nordsjælland: Med støtte fra Velfærdsministeriet skal konsulenter fra firmaet Plustid nu til at kigge dybt i arbejdsgangene på to ældrecentre i henholdsvis Ballerup og Rudersdal Kommuner.

Projekterne er blandt de første og største af sin art i Danmark, og på Plejecenter Lindehaven i Ballerup er formålet at frigive tid hos de cirka 60 ansatte, så der i hverdagen også kan blive tid til at give de ældre andre oplevelser end måltider og personlig og praktisk pleje.

Med andre ord skal der findes tid til mere socialt samvær med de ældre og skabes overskud til flere arrangementer både i og uden for huset.

Det projekt har Velfærdsministeriet støttet med i alt cirka 900.000 kroner i alt over to år.

- Overordnet kan man sige, at vi vil rationalisere de arbejdsgange, der ikke giver værdi. Målet er at frigive personale til at tage beboerne med til kulturelle arrangementer. Vi vil gøre spildtid til værditid, siger Tom Sander Kierstein, som er leankonsulent i Plustid.

»Lean« bygger på nogle arbejdsmetoder, der er udviklet af Toyota, som bruger det i virksomhedens fabrikshaller, men siden har Lean vundet indpas i både sundhedsvæsenet, i daginstitutioner og nu kommer turen så til de ældre.

- Det handler om at sige, hvad der giver værdi og hvad der ikke giver værdi. Altså forbedre personalets fundament for at skabe mere værdi for beboerne, siger Tom Sander Kierstein.

Stor ordre

Projektet i Lindehaven er en af de største opgaver, som Plustid har kastet sig ud i, og Tom Sander Kierstein kan endnu ikke sige, hvor meget tid han regner med, der kan hentes ved hjælp af projektet.

- Det er få steder, at et sådan et projekt er lavet i fuldt omfang inden for ældreplejen, og det her bliver et af de første projekter af sin art. Om et par måneder ved vi, hvor meget der kan hentes, men vi ved af erfaring, at der kan hentes en gevinst på et to-cifret procenttal, siger han og understreger, at projektet også handler om at styrke de ansattes faglighed og holdning.

## Store forventninger

- Typisk begynder vi med ledelsen og arbejder os derfra ned gennem organisationen. For en faldgruppe kan være, at ledelsen taber interessen, og at projektet løber ud i sandet, så derfor er fastholdelse også utroligt vigtigt, vurderer leankonsulenten.

Leder af Lindehaven, Torben Nielsen, har også store forventninger til projektet på vegne af de ansatte og 53 beboere på plejecenteret.

- Trods løbende besparelser og stram økonomi må vi gøre alt for at få plads til de her aktiviteter for vores beboere. Vi er presset på vores ressourcer, og i dag har vi kun tid til det faglige, siger Torben Nielsen. Så målet er at skabe tid til alt fra ture i skoven og teateret til et spil banko hjemme i opholdsstuen, og Torben Nielsen tror på, det kan lade sig gøre.

- I dag kan der sagtens være steder, hvor vi spilder tiden, hvis eksempelvis to arbejdsgrupper bruger masser af tid på samme arbejdsopgaver, siger han.

Som et konkret eksempel arbejder de ansatte på Lindehaven ifølge Torben Nielsen også allerede nu på ved hjælp af et hyldesystem at få løst det praktiske problem, at flere materialerum befinder sig i kælderen, hvilket giver masser af spildtid.

- Jeg håber, at vi med projektet kan frigive 10 procent tid, eller hvad der svarer til et par medarbejdere, til kulturelle arrangementer, siger han.

Udover Lindehaven i Ballerup har også et plejecenter i Rudersdal Kommune fået tilskud på i alt 1,1 millioner kroner til et lignende Lean-projekt over to år.

frederiksborgdb-faa.dk

Date of publication: 20080122