

Første danske lean-børnehave

Principperne for lean kan også bruges i en daginstitution, viser projekt fra Birkerød

Af Bjørn Godske

bg@ing.dk

»Der var noget i lean, som fik mig til at tænke "Det må vi da også kunne bruge her",« fortæller *Kirsti Tornøe*. Hvis hun var chef på en mindre produktionsvirksomhed, var der ingen, der ville hæve et øjenbryn. Faktisk ville man nok trække på skuldrene og tænke, at hun var sent ude.

Men *Kirsti Tornøe* er leder af den integrerede institution *Kastaniebakken* i Birkerød Kommune. Her afleverer forældre hver dag deres små guldklumper og tanken om at japanske produktionsfilosofier skulle gøres deres hverdag bedre, virker umiddelbart fjern.

Og så måske alligevel ikke:

»Den typiske bemærkning i daginstitutioner er, at vi ikke har tid nok til børnene. Når vi får pålagt en ny opgave, går der tid fra børnene. Men ideen i lean er jo netop at reducere spildtiden og udnytte den tid man har bedre,« forklarer *Kirsti Tornøe*.

Derfor tog hun før sommerferien kontakt til *Tom Sander Kierstein*, der er direktør i konsulentfællesskabet *Network Providers*. Han var straks med på ideen og sammen med endnu en konsulent satte de to sig sammen og formulerede et pilotprojekt for lean på *Kastaniebakken*. Overskriften blev: "Bedre og mere tid i Børnehuset *Kastaniebakken* – vi kan mere med lean-thinking".

»Vi føler os lidt som pionerer, og rent fagligt er det utrolig spændende at bruge de værktøjer, vi kender fra andre brancher i en børneinstitution,« siger han.

Helt centralt i projektet stod personalet og deres positive accept af lean.

»Vi bliver nødt til at have en meget ydmyg indgang til pædagogerne. Derfor definerede vi hurtigt en målsætning for personalet, som gik på, at der skulle være mere af den "fede" tid til børnene. Det var langsommelig administration og kedelige rutiner, som skulle væk,« siger *Tom Sander Kierstein*.

Det viste sig hurtigt, at personalet var helt med på ideen, og så begyndte konsulenterne ellers at hive lean-værktøjer op af hatten. Der blev talt trækprincipper, løbende forbedringer, 5S, flow og value-stream-mapping. Ofte fik elementer nye navne, men *Tom Sander Kierstein* afslører gerne, at personalet var maskinerne og børnene produkterne, som bevægede sig igennem institutionen i løbet af dagen. Et eksempel på værditilvækst kunne være, når børnene gik tur i skoven eller der var højtlesning.

Personalet har gennemført et minutøst tidsstudie og de første konkrete tiltag er allerede begyndt at indfinde sig på *Kastaniebakken*. For eksempel har man nu samlet indskrivningen om morgenen et enkelt sted og forældrene har fået ansvaret for at skrive deres børn ind. Det er også her, at institutionen sætter alle informationer op på en tavle, både dem til de enkelte stuer og fællesinformationer. Personalet er blevet bedre til at prioritere samværet med børnene og det betyder færre afbrydelser af den "fede" tid.

Den første del af lean-projektet slutter i foråret 2006, men inden længe skal *Kastaniebakken* flytte til nybyggede lokaler. Her er det ifølge projektgruppen, oplagt at tænke lean ind i udformningen, før den nye institution bliver bygget. I *Birkerød Kommune* er der allerede andre institutioner, som har vist interesse for lean på børnehaveniveau. □

Artikel Ingeniøren den 16 december 2005.

Plustid er et selvstændigt firma, der er udsprunget af konsulentfællesskabet *Network Providers*. *Tom Sander Kierstein* er partner i *Plustid ApS*.